

Presstext Smart Selection

Von Barbara Jasch, Leiterin ZLI Kurszentrum und Basislehrjahr, Lehrmeisterin von über 50 Lernenden

Wieso macht die ZLI mit?

Smart Selection mit der Plattform we-are-ready eröffnet einen neuen Rekrutierungskanal. Ein neues Instrument muss in der Anwendung geprüft werden um die Vor- und Nachteile zu erkennen.

Die Auswahl der „richtigen“ Lernenden für die ausgeschriebenen Lehrstellen ist eine grosse Arbeit. Neben der grossen Bewerbungsflut (ZLI hat über 300 Bewerbungen für die Lehrstellen, in früheren Jahren sogar bis 600) die bewältigt werden muss, spielen die Menschen eine zentrale Rolle. Eine sorgfältige und seriöse Auswahl braucht Zeit und Personalressourcen. In der ZLI ist eine Mitarbeiterin ca. 60 % (über ein Jahr) mit der Auswahl und Selektion beschäftigt.

Die Zürcher Wirtschaft hat mit den über 13'000 Schulabgängern pro Jahr, welche im Durchschnitt 20 Bewerbungen schreiben über eine Viertelmillion Dossiers zu bearbeiten um die gut 10'000 Lehrstellen zu besetzen.

Die Plattform ermöglicht es dem Schüler wie auch dem Betrieb gezielter an die passenden Profile zu kommen und allenfalls ist eine Effizienzsteigerung möglich.

Weiter macht die Idee der Stärkung der Chancengleichheit im Rekrutierungsprozess Sinn. Der erste Eindruck eines Bewerbers, einer Bewerberin kann so noch objektiver gehandhabt werden. Erst das persönliche Gespräch entscheidet über ein Gesamtbild.

Ablauf Rekrutierung in der ZLI

- Ausschreibung LENA (offizielle kantonale Plattform)
- Sichtung Unterlagen (3 Stapel werden gemacht: Prio 1, Prio 2 und Absagen)
- Unterlagen einfordern (ca. 60 % der eingereichten Dossiers sind unvollständig)
- Einladungen und Vorstellungsgespräche führen mit den Schülern
- Ev. Referenzauskünfte bei Lehrern einholen
- Ev. Zweitgespräche bei Unsicherheiten (Bauchgefühl, Umfeld, Leistungen, Stolpersteine wie Vorurteile)
- Zusagen/Absagen (telefonisch und schriftlich)
- Vertragserstellung oder Bewerbung retour
- Mit Vertrag auch Minizielvereinbarung (was erwarten wir bis Ende Schuljahr, welche Noten müssen noch gesteigert werden)
- Nächste Runde
- Bei Stellenantritt Kontrolle der Miniziele (Probezeit läuft dann schon)