

1 Gleichstellung – ein Thema in Ihrem Unternehmen?		
1.1.1.	Gibt es in Ihrem Unternehmen Richtlinien/Zielsetzungen zur beruflichen Gleichstellung?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
1.1.2.	Sind diese schriftlich festgehalten und werden sie allen Mitarbeitenden abgegeben?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
1.2.	Wird deren Einhaltung systematisch überprüft (Gleichstellungs-Controlling)?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
1.3.1.	Wie hoch ist der Frauenanteil in Ihrem Unternehmen, wie hoch in der Geschäftsleitung?	___ % gesamt _____ % GL
1.3.2.	Wie hoch ist der Frauenanteil in der Betriebs- oder Personalkommission?	___ % <input type="checkbox"/> keine BK/PK
1.4.	Wie hat sich der Frauenanteil in der Geschäftsleitung in den letzten 5 Jahren verändert?	___ % Zunahme _____ % Abnahme
1.5.	Werden Stellenausschreibungen geschlechterbewusst formuliert?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
1.6.1.	Können Führungskräfte Beratung in Sachen Gleichstellung in Anspruch nehmen?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
1.6.2.	Wird dieses Instrument in der Praxis beansprucht?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
2 MA-Führung		
2.1.	Bestehen für Personal- und Führungsverantwortliche messbare gleichstellungsspezifische Zielvorgaben?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
2.2.	Werden regelmässig Qualifikationsgespräche mit messbaren Zielvereinbarungen geführt?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
2.3.	Ist Ihr Lohnsystem transparent sowie für die Mitarbeitenden zugänglich und nachvollziehbar?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
2.4.	Kennen Mitarbeitende die Löhne derjenigen, die eine vergleichbare Tätigkeit ausüben?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
2.5.	Ist die Entlohnung von vergleichbaren Tätigkeiten für Frauen und Männer gleich?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
3 Weiterbildung und Beförderung		
3.1.1.	Wird in Qualifikationsgesprächen auch die berufliche Förderung thematisiert?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
3.1.2.	Werden Frauen speziell auf berufliche Förderprogramme aufmerksam gemacht?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
3.2.	Können auch Teilzeit-Angestellte während der Arbeitszeit Weiterbildungskurse besuchen oder diese Zeit entsprechend kompensieren?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
3.3.	Werden Frauen und Männer ihrem Anteil entsprechend befördert?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
4 Vereinbarkeit von Beruf und Familie		
4.1.	Wie viel Prozent der Frauen und Männer arbeiten in Ihrem Betrieb Teilzeit?	___ % der Frauen ___ % der Männer
4.2.1.	Gibt es die Möglichkeit, in Kaderpositionen Teilzeit zu arbeiten?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> weiss nicht
4.2.2.	Wie viel Prozent der Frauen und Männer arbeiten in Kaderpositionen Teilzeit?	___ % der Frauen ___ % der Männer
4.3.	Werden Eltern in Ihrem Unternehmen bei der Organisation der Kinderbetreuung unterstützt?	<input type="checkbox"/> finanziell <input type="checkbox"/> Arbeitszeit-Flexibilisierung <input type="checkbox"/> eigene Krippe <input type="checkbox"/> Vermittl. Krippe <input type="checkbox"/> keine Unterstützung
4.4.1.	Kann in Ihrem Unternehmen auch Vaterschaftsurlaub bezogen werden?	___ Wochen <input type="checkbox"/> bezahlt <input type="checkbox"/> unbezahlt <input type="checkbox"/> weiss nicht
4.4.2.	Wenn ja, wie viele Väter machen davon Gebrauch?	___ % Prozent der Väter
4.5.	Wie viele Mütter sind nach dem Mutterschaftsurlaub wieder an ihre Stelle zurückgekehrt?	___ % Prozent der Mütter
5 Weiterbildung, Zusatzfragen		
5.1.1	Wie viele Mitarbeitende erhielten in den vergangenen drei Jahren finanzielle Unterstützung für eine Weiterbildung?	___ % der Frauen ___ % der Männer
5.1.2	Bei wie vielen Mitarbeitenden ging es dabei um berufliche Weiterentwicklung (im Gegensatz zu Erhaltung der Fähigkeiten für den heutigen Arbeitsplatz)?	___ % der Frauen ___ % der Männer
5.1.3	Wie lange dauerten die in den letzten drei Jahren vom Unternehmen (mit)finanzierten Weiterbildungen?	ein bis mehrere Tage ___ % Frauen ___ % Männer unter einem Jahr ___ % Frauen ___ % Männer mehr als ein Jahr ___ % Frauen ___ % Männer
Firma/Organisation		
Branche	<input type="checkbox"/> Dienstleistung <input type="checkbox"/> Industrie <input type="checkbox"/> Öffentliche Verwaltung	
Anzahl Mitarbeitende	<input type="checkbox"/> 10–50 <input type="checkbox"/> 50–500 <input type="checkbox"/> über 500	
Kontaktperson	Funktion	
Strasse/Postfach	PLZ/Ort	
Telefon		